

# les **R**encontres **R**enouveler les pratiques de recrutement

Vous êtes dirigeant ou dirigeante d'entreprise  
Responsable des Ressources Humaines  
Basé dans l'une des 59 communes de la Métropole de Lyon  
En charge d'environ 15 à 200 salariés

**Vous rencontrez des difficultés pour recruter ?**

**L'Aract Auvergne-Rhône-Alpes et ses partenaires vous accompagnent**



**> Venez construire avec d'autres entreprises des solutions plus pérennes, voire innovantes**

Rejoignez le **cycle de rencontres Rep'r**

## LE RECRUTEMENT ...

... aujourd'hui est un défi d'autant plus crucial à relever que :

- la population active évolue dans son rapport au travail,
- dans le même temps, un trop grand nombre de personnes sont toujours privées d'emploi,
- aux métiers traditionnellement en pénurie s'ajoutent des besoins nés de la dernière reprise d'activité.

**Les entreprises se heurtent de plus en plus à des difficultés de recrutement qui limitent, sans nul doute, leur performance.**

Vous vous trouvez face à cet écueil ?  
Vous pensez avoir bien fait et avoir tout tenté ?  
Vous êtes interrogatifs devant les exigences individuelles des salariés qui contraignent l'organisation de l'entreprise ?  
Vous trouvez parfois vos solutions bien fragiles ?

**COMMENT RELEVER  
LE DÉFI ?  
QUELLES MARGES  
DE MANŒUVRE POUR  
VOTRE ENTREPRISE ?**

### L'état d'esprit proposé

**Nous vous invitons à rechercher collectivement les réponses à vos difficultés de recrutement dans une logique de co-construction et pourquoi pas, d'innovation !**

Nous sommes en effet convaincus que la réponse n'est pas uniforme et qu'il n'y a pas de mode d'emploi unique. Toutefois, il existe des leviers que quelques entreprises ont su activer quel que soit leur secteur d'activité et/ou leur territoire d'implantation.

### Pourquoi nous rejoindre ?

**C'est à la recherche de ces leviers que nous vous invitons à suivre un cycle de 4 à 5 rencontres avec quelques pairs qui, comme vous, peinent.**



## Les objectifs

- comprendre et **diagnostiquer les difficultés**,
- **identifier**, vraiment, pourquoi les recrutements sont difficiles,
- **dépasser les solutions connues**,
- **échanger sur ses pratiques** en entreprise,
- pointer ce qui bouge et ce sur quoi il s'agit de **veiller**,
- **construire ensemble** des réponses et les expérimenter,
- **s'inspirer** d'autres pratiques (benchmark)
- oser **innover** !

## Les modalités

- un **entretien individuel** avec un chargé de mission de l'Aract pour faire le point sur votre situation avant d'intégrer le cycle,
- un cycle de **4 à 5 rencontres collectives** d'une durée de **4 heures** chacune (demie-journée),
- un **programme co-construit** lors de la première rencontre,
- lieu : **Lyon** ou proche périphérie,
- pour une pleine réussite du cycle nous vous invitons à constituer des **binômes** de participants au sein de votre entreprise (dirigeant/RRH et/ou adjoint ...).

## La temporalité

- démarrage du cycle courant **juin 2019**,
- un calendrier bâti, pour vous et avec vous, sur une **durée maximale de 6 à 8 mois**.

## Le coût

Le financement de ce cycle est **pris en charge par les pouvoirs publics**.

## L'engagement

En vous inscrivant, vous vous **engagez à participer à l'ensemble des rencontres**.

## Les travaux

Pendant ou à l'issue du cycle de rencontres, vous pourrez être orientés vers les dispositifs existants d'**appui individualisé**. Un consultant pourra ainsi vous aider à mettre en œuvre le fruit de vos découvertes ou vos pistes d'actions.

Entre les rencontres, vous serez invités à **expérimenter dans votre entreprise** les pistes identifiées collectivement et nourrir ainsi votre recherche individuelle de solutions.

Enfin, vous contribuerez à la **production d'un livrable** permettant de nourrir les politiques publiques et de partager des repères avec les entreprises du territoire.

## Les intervenants

**Chargés de mission de l'Aract** et partenaires du consortium ou extérieurs selon les thèmes traités.

## CONTACT

**Virginie Semavoine**  
v.semavoine@anact.fr  
Tel : 04 37 65 49 73



L'Aract Auvergne-Rhône-Alpes - association paritaire qui accompagne les entreprises dans des démarches participatives d'amélioration des conditions de travail - investit particulièrement la thématique des difficultés de recrutement, à la demande de deux de ses principaux financeurs : le Conseil Régional et la Direccte. Pour cela, elle s'est associée en consortium à 3 de ses partenaires : la Métropole de Lyon, le FONGECIF et SIRAC, Architecte de vos emplois - Entreprise de Travail à Temps Partagé.



Certains de nos projets sont cofinancés par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel « Emploi et Inclusion » 2014-2020